



**Walsun**

# 长沙华晟科贸发展有限公司

## 2024 年企业社会责任报告

2025 年 1 月 3 日

# 目录

一、报告前言	3
(一) 报告规范	3
报告说明	3
报告范围及边界	3
报告数据说明	3
编制流程	3
发布形式	4
编制依据	4
(二) 总经理致辞	5
(三) 责任聚焦	6
年度 ESG 进展	6
(四) 公司介绍	6
战略与文化	7
公司发展历程	7
业务概况	7
二、治理责任	8
(一) 公司治理	8
关于股东和股东大会	8
数字赋能，践行智能转型	9
廉洁管理	9
提供申诉渠道	9
公平竞争	10
依法合规经营	10
信息披露管理	10
(二) ESG 管理	10
三、环境风险管理	11
(一) 环境管理	11
1. 环境管理体系	11
2. 通过环境管理体系认证	11
3. 环境相关举措	12
4. 环保违法违规事件与处罚	12
(二) 资源利用	12
1. 能源消耗量	12
2. 水资源使用	12
3. 纸张消耗	12
4. 绿色办公举措	13
(三) 应对气候变化挑战	13
温室气体排放量	14
四、社会风险管理	14
(一) 雇佣	14
平等雇佣	14
健全管理体系	14

优化薪酬福利 .....	15
实行民主管理 .....	15
员工福利 .....	16
员工满意度 .....	16
(二) 发展与培训 .....	16
完善机制 关注发展 .....	16
职业发展体系 .....	17
培训管理工作 .....	17
凝心聚力 共享美好 .....	18
员工关怀 .....	18
公司团建 .....	19
(三) 职业健康和安全 .....	19
职业健康管理 .....	19
通过职业健康及安全管理体系认证 .....	20
新增职业病数 .....	20
安全贯彻与培训 .....	20
安全办公绩效 .....	21
(四) 客户责任 .....	21
产品/服务质量管理 .....	21
产品合格率 .....	22
产品营销 .....	22
应对客户投诉 .....	22
信息安全与隐私保护 .....	22
客户满意度 .....	22
投诉解决率 .....	23
报告期内发生的客户健康与安全负面事件 .....	23
(五) 负责任供应链管理 .....	23
供应链可持续管理体系 .....	23
供应商 ESG 表现评估 .....	24
审查的供应商数量 .....	24
因不合规被中止合作的供应商数量 .....	24
因不合规被否决的潜在供应商数量 .....	24
五、价值创造 .....	25
附录：意见反馈 .....	26

# 一、报告前言

## （一）报告规范

### 报告说明

本报告是长沙华晟科贸发展有限公司（以下简称“长沙华晟”“华晟”或“公司”）面向利益相关方发布的第 2 份企业社会责任报告。旨在通过客观、规范、透明和全面的信息披露，真实地反映公司在治理、环境、社会等责任领域所做出的努力、实践和绩效。报告文字信息和绩效以 2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日为主，部分信息可能涉及到以往年份。

### 报告范围及边界

如无特别说明，本报告覆盖长沙华晟科贸发展有限公司，文中“长沙华晟”“公司”均指代长沙华晟科贸发展有限公司。子公司湖南华晟新材料有限公司 2024 年短暂生产高纯硫酸锰 185 吨后一直处于技术改造阶段，暂未计入报告范围。

### 报告数据说明

本报告使用数据来源包括政府部门公开数据、公司内部统计数据、行政文件及报告和第三方评价。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

### 编制流程

本报告以公司 ESG 实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

## 发布形式

本报告以电子版形式发布，您可登陆公司官网（[www.walsun.cn](http://www.walsun.cn)）查阅，公司计划每年发布一次。如对报告有疑问和建议，您可发邮件至 [greenchem@walsun.cn](mailto:greenchem@walsun.cn)，或可致电 0731-82229318 转 624。

## 编制依据

- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）
- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

## （二）总经理致辞

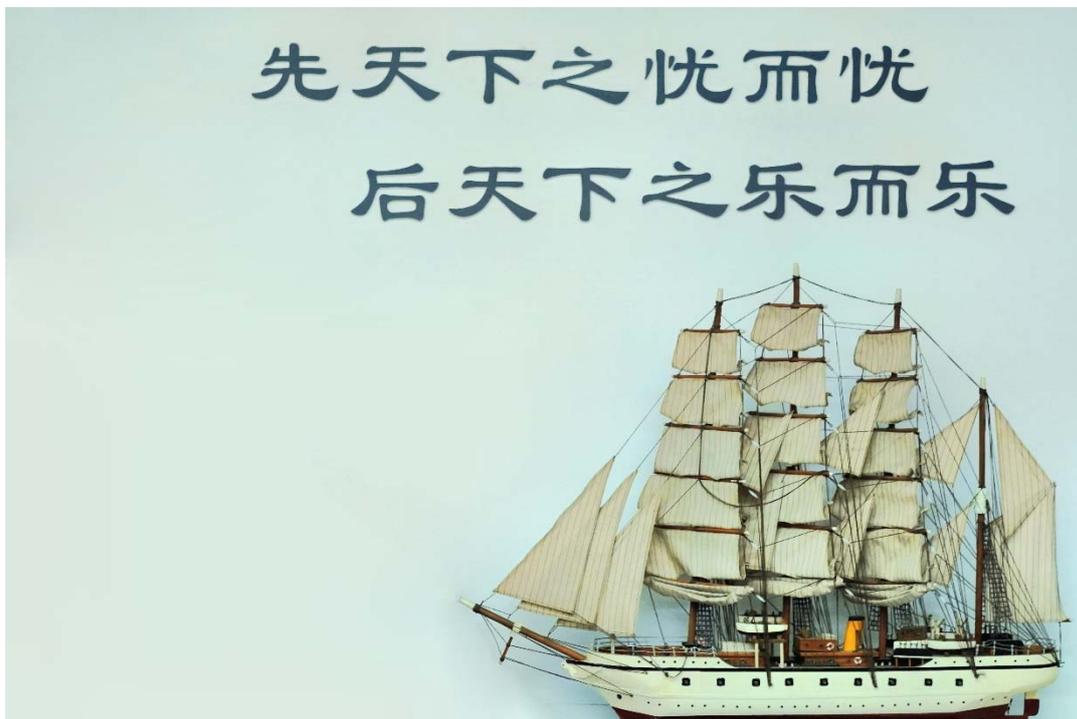
尊敬的客户，员工和股东：

真正优秀的企业，应该是推动人类社会进步的重要力量。

华晟选择可持续发展，我们深知，公司虽小，责任重大。我们希望，华晟的经营理念和实践，将不断对环境，对社会，对员工产生积极的影响。

华晟将来发展的高度，将取决于华晟的社会价值。行胜于言，华晟将砥砺前行！

长沙华晟科贸发展有限公司总经理：余果



### （三）责任聚焦

#### 年度 ESG 进展

我们持续优化公司治理，大力推进现代企业制度建设，不断规范公司治理，提升风险防控能力。完善投资者关系管理，持续为股东创造稳定的价值回报。构建质量、环境、职业健康管理体系，在本年度顺利完成 ISO14001\ ISO45001\ ISO9001 年度审核；更新供应商合规性和 ESG 表现评估模型，完善供应商可持续管理体系；强化服务质量，确保为客户提供始终如一的卓越产品和优质服务。报告期内，公司实现营业收入 4407.91 万元，其中具备相对绿色属性的产品 43 个，占销售产品总数的 33.12%，占销售总额的 15.65%。

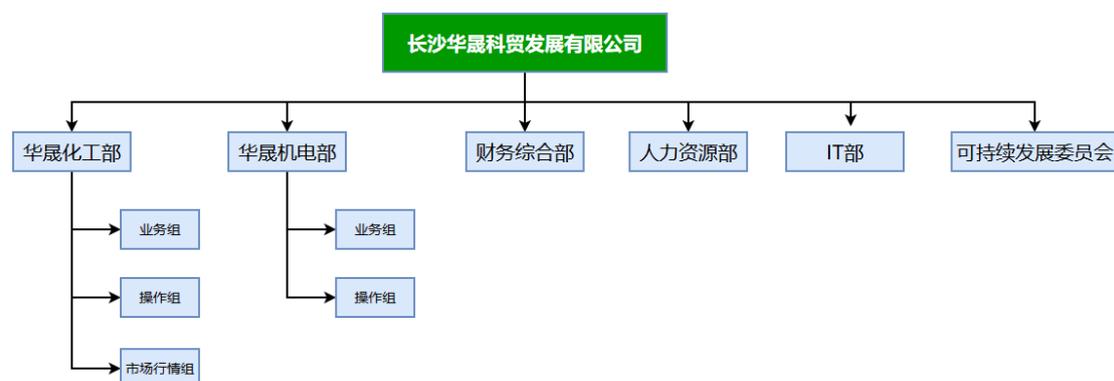
我们持续践行绿色发展理念，尽自己的能力回报社会，提升绿色属性产品的销售占比，关注社会公益。

### （四）公司介绍

长沙华晟科贸发展有限公司（简称“华晟公司”），网址：[www.walsun.cn](http://www.walsun.cn)，成立于 2004 年，位于长沙市芙蓉区五一西路 2 号第一大道 608 室，是以化工、机电进出口业务为主的综合性贸易公司，已经有超过 20 年的发展历史。华晟进出口团队长期为中外知名企业提供优质服务，包括 Brenntag, 3M, 中国石化等。华晟团队追求卓越，真诚为合作伙伴创造价值。

华晟公司通过了 ISO9001/14001/45001 三体系认证，获得 EcoVadis 铜牌。

长沙华晟科贸发展有限公司组织架构图



## 战略与文化

**使命：**为了全体员工的身心幸福，并努力为社会创造价值。

**愿景：**成为受人尊敬的国际化企业，实现可持续发展。

## 核心价值观

以客户为中心，坚持诚信与正直，拥抱变化，勇于创新；

追求卓越的成就与贡献，靠团队精神实现共同目标。

## 公司发展历程



## 业务概况

长沙华晟是以化工、机电进出口业务为主的综合性贸易公司，主要从事化工产品出口和机电产品进口业务。

## 二、治理责任

### （一）公司治理

为了维护股东的合法权益，确保股东大会的正常秩序和议事效率，根据《中华人民共和国公司法》等有关法律、法规以及《公司章程》，持续提高公司规范运作水平，推进完善公司治理结构。

公司按相关规定及要求设立规范有序的法人治理结构，并制定相应的议事规则，明确各级机构在决策、监督、执行等方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权责分明、科学决策、相互制衡、相互协调的治理结构，以切实保障公司和股东的合法权益。

#### 关于股东和股东大会

公司根据相关法律、法规及《公司章程》的规定，制定《股东大会规则》，建立较为完善的股东大会制度。公司股东大会由全体股东组成，是公司的最高权力机构。

报告期内，公司共召开 4 次股东大会。公司股东大会的召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》及公司《股东大会规则》的相关规定。

股东会是公司的决策机构，向股东大会负责并报告工作。公司股东会由 4 名股东组成。报告期内，公司共召开 4 次股东会，全体股东参会率 100%，公司股东均能忠实、诚信、勤勉地履行职责。公司股东会的召集、召开程序完全符合《公司法》《公司章程》及公司《股东大会规则》的相关规定。

公司拥有独立完整的主营业务和自主经营能力，在人员、资产、业务、机构、财务上均独立于控股股东，能够独立运作、独立经营、独立承担责任和风险。公司控股股东依法行使权利，并承担相应义务。

公司设监事 1 名。负责监督检查公司的财务状况，并对公司董事、总经理及其他高级管理人员执行职务情况进行监督，维护公司和股东及员工的利益。

## 数字赋能，践行智能转型

致力于不断探索多元数字化路径，推进数字化建设。公司于 2020 年正式启动数字化转型，通过四年时间持续推进，于 2021 年全面完成 OA 化工系统数字化 1.0 建设，对订单系统进行管理。2023 年搭建产品行情模板、化工产品 GS 画像模板、供应商 ESG 表现评估模板。2024 年成立 AI 小组，摸索 AI 赋能业务新模式。

## 廉洁管理

长沙华晟加强审核人才和供应商引入，避免失信人员和失信单位进入公司，降低舞弊风险。

打造风清气正的廉洁从业环境，禁止任何形式的腐败和贿赂行为。为深入推进公司反腐倡廉工作，公司建立《华晟供应商行为准则》、《华晟商业行为规范》，明确“廉洁红线”，2024 年将“反腐败反贿赂”条款加入采购合同中，加强对供应商、经销商等合作伙伴的廉洁管理，建立商业舞弊投诉举报渠道及处理机制。

## 提供申诉渠道

1、 当员工认为个人利益受到不应有的侵犯，或对公司的经营管理措施有不同意见，或发现有违反公司各项规定的行为时，可选择适当的申诉渠道向公司申诉。

2、 申诉方式可选用面谈和书面两种形式，各级责任人或责任部门在接到员工申诉后，将在申诉事件涉及的相关当事人中进行调查，并根据调查结果尽快做出处理决定。处理决定将通过书面或电子邮件的形式通报给申诉者、公司总经理及人力资源管理中心，员工如果对处理决定不满意可继续向更高一级经理或部门申诉。

## 公平竞争

我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及相关要求，始终严格按照公司制定的采购流程及规范进行销售。报告期内，公司严格按照相关法律法规的要求，合规经营，不存在因捆绑销售、商业贿赂及不正当竞争等情形被国家主管部门处罚的情况，以及因自身不公平竞争和反垄断方面的法律诉讼。

## 依法合规经营

公司严格遵守法律法规及各项监管规定，确保公司依法经营。持续完善各项管理制度，健全公司法制建设的规章制度，规范合同审核等工作流程，为公司经营提供法制保障。同时不断增强员工的法律法规意识，定期组织员工内部法律法规知识培训，加大依法治企力度，切实将合规经营能力转化为推进公司治理现代化的驱动力。

自 2004 年成立至今，在经营期间，无异常经营，无失信被执行，无重大负面舆情。

## 信息披露管理

公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》等的有关要求，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，每月将公司的经营情况以财务报表的形式发送给股东成员，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，维护股东权益。

## （二）ESG 管理

华晟于 2020 年成立华晟绿色可持续委员会，制定 ESG 战略目标，进一步明确推进 ESG 关键领域工作的战略方向、具体目标和重点工作，推动 ESG 工作真正融入经营管理。为落实执行，由可持续发展小组根据华晟年度绿色可持

续目标，将 ESG 的工作分解到公司管理、可持续供应链打造、格润凯绿色化工网站建设等方面。2024 年提出华晟化工 HSE 政策，政策制定 HSE 目标如下：

### 华晟化工 HSE 目标

1. 员工工作场所零伤害和零事故；
2. 倡导无纸化办公，人均纸张使用量从 2024 年开始逐年下降，至 2030 年底，人均纸张使用量至少下降 40%（以 2023 年为基准数）；
3. 确保 100% 已成交合作供应商通过华晟合规性审核 (Legality compliance audit)；
4. 2025 年起，不少于 30% 已成交合作供应商通过华晟现场审核 On-site Audit，不少于 30% 的已成交合作供应商进行“华晟供应商 ESG 评估问卷”调查。

## 三、环境风险管理

### （一）环境管理

#### 1. 环境管理体系

华晟注重环境制度体系的建设，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，并在此基础上制定了公司各项环境通用管理制度，包括《环境保护、健康和安全事故报告及调查程序》《环境因素识别、评价控制程序》《环境管理运行控制程序》

目前，华晟执行的相关更新制度文件包括《质量环境职业健康安全管理手册》《危险源识别和评价控制程序》《环境因素识别和评价控制程序》等。

#### 2. 通过环境管理体系认证

长沙华晟于 2020 年初次通过 ISO14001 环境管理体系认证，每年组织复审，并于 2023 年通过该体系再次认证，2024 年通过年审。

### 3. 环境相关举措

- 坚持绿色低碳办公
- 运营维护格润凯化工网，倡导绿色化工
- 对化工产品寻找更可持续的替代，对华晟供应商进行 ESG 表现评估，将产品替代信息和供应商 ESG 评估结果输出给客户，方便客户作出更可持续的选择。
- 改版格润凯化工网，提供化工产品潜在替代查询

### 4. 环保违法违规事件与处罚

报告期内，公司出现环保投诉及污染事件 0 起。

## （二）资源利用

公司日常运营中使用的主要能源资源包括电力和水，各项能源资源均由所在地相关机构稳定供应，未出现需求短缺、及超额使用浪费等现象。

公司的生产经营活动不直接排放二氧化碳等温室气体，间接的温室气体排放主要来自公司日常办公过程中所使用的电能资源、自来水消耗、污水处理、废弃物处置、员工通勤、差旅等活动。

#### 1. 能源消耗量

报告期内，长沙华晟全年电力消耗 6568 度，天然气 368m<sup>3</sup>。

#### 2. 水资源使用

报告期内，长沙华晟全年水资源消耗 195 吨，生活废水由物业统一管理，经由适当的废水处理设施，排至当地管理中心指定污水处理厂。

#### 3. 纸张消耗

报告期内，长沙华晟全年 A4 纸张消耗量 77 kg。

华晟对员工进行能源与低碳意识宣传，提高大家节能、节水等意识，为减少温室气体排放贡献一份力量。

#### 4. 绿色办公举措

##### 照明系统

- 1) 不使用房间时随手关掉电灯
- 2) 可行时尽量使用日光/自然光照明
- 3) 保持照明装置和电灯清洁，尽量提高能源利用率

##### 空调系统

- 1) 不使用房间时关掉空调
- 2) 办公室玻璃墙和窗户安装遮阳窗帘，以减少热能吸收

##### 办公、员工管理方面

- 1) 提倡无纸化办公，尽可能双面使用纸张；
- 2) 鼓励员工少乘搭电梯，多走楼梯。日常通勤尽量采用自行车和公共交通；
- 3) 公司会议尽量用线上会议代替差旅，尽量用高铁代替飞机；
- 4) 节约用水，发现龙头漏、滴等现象及时通知物业维修；
- 5) 加强对员工的宣传教育，鼓励大家使用个人碳足迹计算器，提倡低碳办公主张从身边的小事做起。

### （三）应对气候变化挑战

气候变化是全球广泛关注的话题，减少碳排放、积极应对气候变化，是社会未来发展面对的关键议题。公司将环境管理责任融入实际运营中，积极开展电力需求管理和能效管理，不断降低能耗消耗，建设资源节约型、环境友好型公司，应对生态环境和气候变化挑战。

鼓励员工减少私家车出行，尽量采用绿色环保的方式出行。

通勤占比 公共交通出行：私家车出行=14：3

采用节能灯照明，同时推行“随手关灯，人走空调熄”等节能办公准则。

提倡纸张双面使用，加大低碳办公宣贯力度，加强绿色办公的企业文化建设等。

## 温室气体排放量

报告期内，长沙华晟温室气体排放量 25.25tCO<sub>2</sub>e。

## 四、社会风险管理

### （一）雇佣

#### 平等雇佣

华晟严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《工伤保险条例》等国家法律法规的规定，确保招聘及雇佣的合法合规，规范招聘工作流程和要求，为员工提供公平合理的就业机会，坚持民主管理，营造公平公正、良好舒适的工作环境，反对任何形式的强迫劳动，杜绝使用童工，保证员工正常享受国家法定的假期。

#### 健全管理体系

我们严格遵守相关法律法规，秉持民主、合法的程序制定人事规章制度，营造良好的就业环境。公司坚持公正、公平、公开的雇佣原则，反对一切以种族、性别、年龄、家庭背景、宗教信仰等为由的歧视行为，确保所有员工在招聘、劳动、薪资培训、晋升、补偿等阶段享受同等待遇。

截止报告期，员工构成情况汇总

分类	内容	数量
性别构成	男性雇员总数（人）	9
	女性雇员总数（人）	25
年龄构成	20岁以下雇员总数（人）	0
	20-30岁雇员总数（人）	6

	30-50 岁雇员总数 (人)	24
	50 岁以上雇员总数 (人)	4
学历构成	本科及以上学历雇员总数 (人)	14
	大专学历雇员总数 (人)	17
	高中及以下学历雇员总数 (人)	3
民族构成	汉族	33
	少数民族	1

## 优化薪酬福利

我们根据公司发展现状和人力资源管理策略框架，同时结合公司所在地区平均薪酬水平、员工岗位责任、个人能力和综合业绩确定相应的薪酬水平，并积极探索薪酬结构优化调整，推出虚拟股权激励计划等长效激励机制，让员工享受公司成长的红利，不断提升薪酬水平的竞争力。2024 年为了建立更合理的薪酬基础结构，同时建立清晰的职级晋升路径，再次更新优化了薪酬福利制度。

## 实行民主管理

我们坚决保障员工依据公司规定参与公司决策与管理的权利，提倡人人平等，通过每周一周会，鼓励员工积极表达工作和生活中的诉求和想法，及时了解诉求并积极答复、解决，充分保障员工的民主管理权利。

截止报告期，长沙华晟员工综合情况统计

类别	结果
员工总数 (人)	34
女性管理者比例 (%)	60
员工劳动合同签订率 (%)	100
员工社保覆盖率 (%)	100
报告期内员工流失率 (%)	2.86
人均带薪年假天数 (天)	9.4

## 员工福利

购买完整社保、住房公积金

实行员工持股计划及 TUP 利润分享计划

员工假期：产假和陪产假、育儿假、独生子女陪护假、带薪年假

生日福利、节日福利、年终奖、年度旅游、年度体检补贴等



## 员工满意度

报告期内，员工满意度 97%

## （二）发展与培训

### 完善机制 关注发展

我们持续深化和完善员工培养机制，积极开展符合各项岗位需求的员工培训，促进员工能力提升，明确员工晋升通道，优化激励制度，充分激发员工自我学习的热情，提升自学能力。



## 职业发展体系

我们设计了完善的职业发展体系，为不同能力倾向的员工设计不同的职业发展路径，即专业发展路径与管理发展路径。

## 培训管理工作

**新员工培训：**每位新员工上岗前进行面对面培训和线上培训两部分，面对面培训 20 个课时，线上自学培训 25 个课时（包括 OKR 和沟通训练营）。报告期内，二位新员工培训共计 90 个课时。

**基层系列培训：**通过每日晨会，每周周会经验总结和分享，致力于员工执行力提升、领导力提升、企业文化落地实施、ISO 三体系落地等企业核心素质的提高。

**中层、高管人员的培训：**通过企业战略发展、使命文化、企业愿景实现、过程管控、目标达成等方向的线上培训和探讨，增加管理人员的核心管理技能。

### 报告期内长沙华晟线上课程培训情况统计

培训内容	课时数量	培训对象
得到 OKR 系统学习	1 课时	新员工
得到沟通训练营	24 课时	新员工
帮客外贸课程	84 课时 (更新中)	化工部业务小组
AI 学习手册	持续更新	化工部业务小组
供应链管理	30 课时 (更新中)	化工部所有员工
东方智慧学院：商业伦理课	30 课时	长沙华晟全体员工
得到 AI 学习圈课程	1 学年 (365 课时)	化工部 AI 小组
SGS: ISO14068 碳中和新标准, 引领企业走向净零时代	3 课时	化工部绿色可持续小组
SGS: 出海企业如何应对去也持续发展尽职调查指令 CSDDD	1 课时	化工部绿色可持续小组
SGS: 强化可持续披露一致性和透明度提升 ESG 报告质量	1 课时	化工部绿色可持续小组
SGS: Ecovadis 企业社会责任评估之可持续采购	1 课时	化工部绿色可持续小组

## 凝心聚力 共享美好

长沙华晟将关爱员工做到实处，帮助员工解决实际困难，加强员工凝聚力、向心力。鼓励员工与公司携手，为追求幸福生活共同奋斗、共创价值、共享美好。

## 员工关怀

公司财务综合部、人力资源部门定期收集汇总公司员工困难、诉求情况，并予以针对性的帮助。公司针对生病员工或员工家属发放员工住院慰问金/员工家属住院慰问金；提供员工无息借款，过年发放家属红包等。

2024 年度看望慰问员工及家属 12 人，其中员工 3 人，员工家属 9 人，慰问金 12000 元，慰问物资约 3000 元，合计约 15000 元。

## 公司团建

公司通过组织年度旅游、不定时户外徒步/聚餐、每周羽毛球活动等形式提高员工身体素质，增强员工凝聚力、向心力。



## （三）职业健康和安全

### 职业健康管理

- 1、每年发放体检费（1200 元/人/年），督促员工进行健康管理；
- 2、不定时组织户外徒步、爬山，报告期内，共 2 次；
- 3、每周组织室内体育馆羽毛球活动，报告期内，共计 30 次；
- 4、办公室有跑步机、健身工具；组织每天 2 次工间操/八段锦；
- 5、举办心理课堂活动，关注员工心理健康。



### 通过职业健康及安全管理体系认证

持续推进 ISO 14001 和 ISO 45001 体系建设，2020 年初次通过 ISO 14001&ISO 45001 双体系认证，每年组织复审，并于 2024 年顺利通过复审。

### 新增职业病数

报告期内，公司新增患职业疾病和企业累积职业病的人员数量为 0。

### 安全贯彻与培训

我们将消防安全、环境安全等内容落实到对应责任部门责任人。确保员工树立环境保护、环境安全的意识。

#### 1、签订员工安全目标责任书：

火灾事故为 0 起；人身伤害事故和交通事故为 0 起；

隐患整改率 100%；职工安全教育率 100%。

2、与物业合作，每年开展 2 次消防应急演练；开展安全知识讲座，提高员工安全意识。



## 安全办公绩效

长沙华晟围绕安全基本常识、用水用电安全、防火面罩使用、交通安全、消防应急演练、法律法规等，对公司员工进行安全教育培训。

长沙华晟安全办公绩效统计

类别	绩效
安全相关培训总次数（次）	7
安全相关培训总课时（课时）	7
安全培训覆盖率（%）	100
安全事故发生次数（次）	0
工伤/亡人数（人）	0
因工伤损失工作日数（天）	0

## （四）客户责任

### 产品/服务质量管理

华晟坚持以客户为中心的服务理念，自 2020 年以来，我们一直持有 ISO9001 质量管理体系认证，并每年进行复审。在 2024 年，我们顺利通过复审。

## 产品合格率

报告期内，产品合格率 100%

## 产品营销

在服务的宣传过程中，秉持高度的责任客观、真实地开展营销活动，不夸大其词、隐瞒风险。

## 应对客户投诉

重视客户投诉的快速应对，切实保障每位客户的权益。产品经理及时有效反馈客户投诉，并跟踪管理每一起客诉的处理节点、进度以及投诉处理情况。同时对投诉原因进行整体归纳分析，制定标准化政策或流程。

报告期内投诉单据 24H 内一次跟进率 100%。

## 信息安全与隐私保护

华晟建立科学、系统、规范的知识产权管理体系，为公司的持续性发展提供强有力的支撑。公司除保护自有知识产权和商业秘密，亦尊重他人知识产权，避免侵犯他人权利；开展专门培训，培养有关人员的商业秘密保护意识。

公司制定信息安全整体规划，持续完善信息安全管理制，建立网络与信息安全应急领导小组；落实具体的安全管理人员，增强信息化人员安全意识及安全事件处置能力，部署相关安全产品和措施。此外，公司积极推进网络数据安全、个人信息保护相关培训，采取邮件和在线培训的方式提升网络安全意识。

报告期内，公司定期完成了网络安全风险评估和漏洞扫描，信息安全事故 0 起。

## 客户满意度

报告期内，2024 年度长沙华晟客户满意度 93.88%

## 投诉解决率

报告期内，客户投诉解决率 100%。

## 报告期内发生的客户健康与安全负面事件

报告期内，发生的客户健康与安全负面事件 0 起。

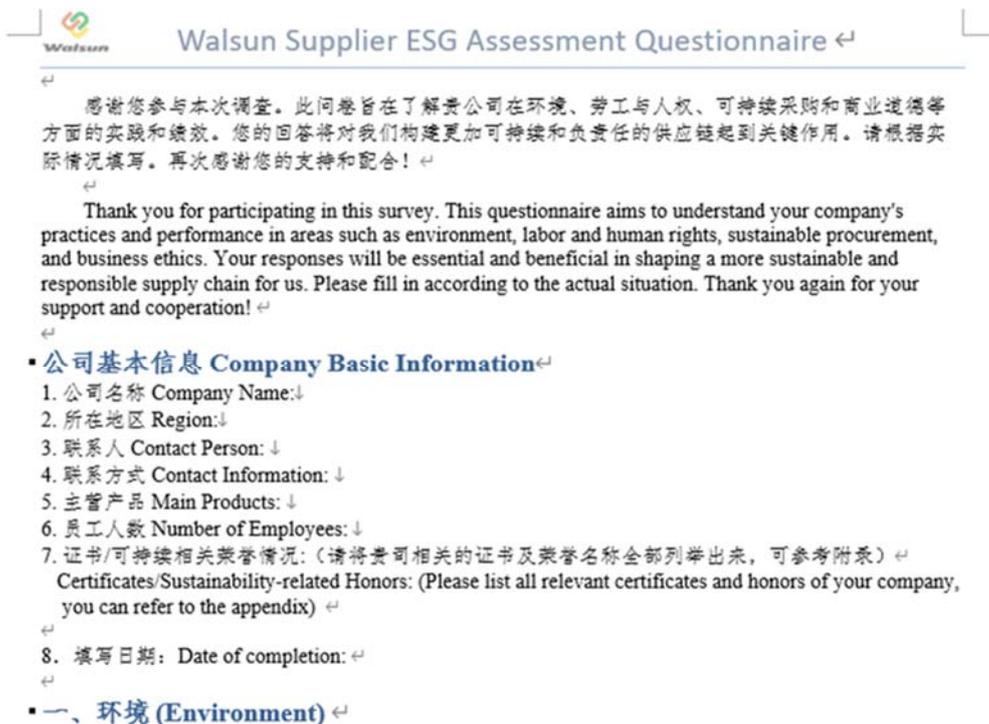
## （五）负责任供应链管理

### 供应链可持续管理体系

为能有效推动供应链可持续管理，成立华晟可持续委员会

1、制定《华晟供应商行为准则》，从守法经营、合规用工、资源消耗、排放控制、健康与安全、商业道德等方面引导和规范供应商行为。

2、2024 年下半年制定华晟供应商 ESG 评估问卷，定期对供应商的合规性以及 ESG 表现进行问卷评估。实行两个月后共回收问卷约 10 份。



 Walsun Supplier ESG Assessment Questionnaire

感谢您参与本次调查。此问卷旨在了解贵公司在环境、劳工与人权、可持续采购和商业道德等方面的实践和绩效。您的回答将对我们构建更加可持续和负责任的供应链起到关键作用。请根据实际情况填写。再次感谢您的支持和配合！

Thank you for participating in this survey. This questionnaire aims to understand your company's practices and performance in areas such as environment, labor and human rights, sustainable procurement, and business ethics. Your responses will be essential and beneficial in shaping a more sustainable and responsible supply chain for us. Please fill in according to the actual situation. Thank you again for your support and cooperation!

▪ **公司基本信息 Company Basic Information**

1. 公司名称 Company Name:
2. 所在地区 Region:
3. 联系人 Contact Person:
4. 联系方式 Contact Information:
5. 主营产品 Main Products:
6. 员工人数 Number of Employees:
7. 证书/可持续相关荣誉情况：（请将贵司相关的证书及荣誉名称全部列举出来，可参考附录）  
Certificates/Sustainability-related Honors: (Please list all relevant certificates and honors of your company, you can refer to the appendix)
8. 填写日期：Date of completion:

▪ **一、环境 (Environment)**

## 供应商 ESG 表现评估

公司制定《供应商合规性审核标准》，《供应商 ESG 表现评估办法》积极推进“绿色采购”，在协助客户选择供应商要素中贯彻“绿色低碳，节能环保”理念，同等条件下优先采购在全生命周期中对环境无害或者危害较小、资源利用率高、能源消耗量低的产品；优先采用节能环保新技术、新工艺；优先采用有 ISO 证书的供应商；倡导劳动者权益保护，推动整个供应链践行环境保护和社会责任。

**准入：**对潜在供应商进行资质、合规性、ISO 认证情况进行审核；

**考核：**对合作供应商 ESG 表现开展评估工作，必要时对供应商资质文件进行现场符合性调查

**评价：**以考核结果进行综合评价，评价结果供业务部参考

**退出：**出现下列情况的企业应暂时退出合格供应商清单：

- (1) 近 12 个月内，发生特别重大/重大事故的企业；
- (2) 同一企业近 12 个月内，发生 2 起安全生产事故，其中一起为较大事故的；
- (3) 同一企业近 12 个月内，因发生安全生产事故，出现瞒报、谎报、迟报、漏报事故的；
- (4) 近 12 个月内，企业有任何行政处罚，但是拒不改正，不执行的。

## 审查的供应商数量

报告期内，华晟审核供应商（审核通过数）407 家，没有通过 0 家

## 因不合规被中止合作的供应商数量

报告期内，因为社会责任不合规被中止合作的供货商数量 0 家，因腐败有关违规而终止的情况 0 起。

## 因不合规被否决的潜在供应商数量

报告期内，合规性审核潜在供应商 1202 家，因合规性被否决入库的潜在供

应商数量 29 家。

## 五、价值创造

为履行公司社会责任，华晟自 2012 年成立慈善基金，致力于爱心助学、紧急援助、社会公益项目等。近几年公益捐助金额如下：

年份	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
公益捐助（万元）	10	2.75	3.8	4	4.5

华晟 2021 年开始建立格润凯网站，于 2022 年初上线。该网站提供全球绿色化工产品、技术和替代方案相关资讯，致力于促进化工行业绿色可持续发展。2024 年更新化工品潜在替代信息约 3000 条，可持续资讯约 30 篇。

## 附录：意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。这是长沙华晟发布的第一份报告，希望得到您的宝贵意见和建议，这将成为我们改进和提高工作的重要依据。您可以将意见或建议通过邮件反馈给我们，由衷感谢您提出宝贵意见！

### 选择题（请在相应位置打√）

1. 您认为本报告是否能反应长沙华晟对治理、环境和社会的重大影响？  
很好 较好 一般 较差 很差
2. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与长沙华晟关系的分析是否准确、全面？  
很好 较好 一般 较差 很差
3. 您认为本报告披露的信息是否全面？  
很好 较好 一般 较差 很差
4. 您认为本报告披露的信息是否具有可读性？  
很好 较好 一般 较差 很差

### 开放性问题

1. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？
2. 您认为本报告还有哪些可以改进的地方？

邮箱：greenchem@walsun.cn